

# LES MAISONS DU TRAVAIL SAISONNIER, ce sont :

- DES PROFESSIONNELS A L'ECOUTE
- DES SERVICES DE QUALITE
- UN TRAVAIL AU SEIN D'UN RESEAU DE PARTENAIRES
- LA CONNAISSANCE ET LA RECONNAISSANCE DE CES STRUCTURES AU SERVICE DES TERRITOIRES
- UN RENFORCEMENT DE L'ATTRACTIVITE DES ZONES TOURISTIQUES
- UNE PRECIEUSE EXPERTISE SUR LA SAISONNALITE TRANSFERABLE SUR D'AUTRES TERRITOIRES
- UN DIALOGUE SOCIAL PRESENT DANS LES INSTANCES DE TRAVAIL ET DE REFLEXION

## LES + des MTS

Prise en compte de l'ensemble de l'environnement du saisonnier : Emploi, formation, Logement, Mobilité, Santé et Réglementation

## L'EMPLOI SAISONNIER, c'est, en Occitanie :

- + de 400 000 emplois
- plus de 60% de contrats courts
- plus de 20% de contrats longs

# LES MEMBRES DU RESEAU



## Maison du Travail Saisonnier du Cap d'Agde

CAHM - 34630 SAINT-THIBERY

04 67 32 82 80

[www.cap-mts.fr](http://www.cap-mts.fr)

## Maison du Travail Saisonnier

8 V

11100 NARBONNE

04 11 23 22 20

<https://emploi.legrandnarbonne.com>



## Point Emplois Saisonniers

Communauté de Communes Terre de Camargue - 30220 AIGUES-MORTES.

04 66 73 93 15

[www.terredecamargue.fr/entreprendre/emploi-et-insertion/](http://www.terredecamargue.fr/entreprendre/emploi-et-insertion/)



## Maison du Travail Saisonnier des Pyrénées Orientales

66 000 PERPIGNAN

04 68 54 38 16

[www.maison-travail-saisonnier.fr](http://www.maison-travail-saisonnier.fr)



## Guichet Initiative Pluriactivité Emploi

(GIPE) de Saint-Lary-Soulan

65170 SAINT-LARY-SOULAN

05 62 40 08 14

[www.emploi-saisonnier-saint-lary.fr](http://www.emploi-saisonnier-saint-lary.fr)

# LE RESEAU DES MAISONS DU TRAVAIL SAISONNIER EN OCCITANIE



## NOS OBJECTIFS

- Améliorer les conditions d'accueil, de vie et de travail des saisonniers
- Favoriser l'adéquation offre / demande d'emploi
- Favoriser la professionnalisation des travailleurs saisonniers et les fidéliser sur les emplois
- Organiser la complémentarité des activités saisonnières, construire la pluriactivité
- Favoriser l'allongement et l'enchaînement des périodes travaillées
- Favoriser la mobilité géographique des saisonniers
- Conseiller et informer sur le droit du travail et favoriser le dialogue social

## LES MISSIONS AU QUOTIDIEN

« Nous sommes à l'écoute et donnons les informations pour une saison réussie. Nous assurons un suivi personnalisé en prenant en compte les situations de chacun afin de faciliter leur intégration (logement, transport, santé...). Nous mettons des outils informatiques et connexion internet à disposition ».

« Nous aidons dans la recherche d'emploi, dans la définition d'un projet professionnel, l'élaboration de CV, la consultation d'offres d'emploi.... Nous mettons en relation les demandeurs d'emploi et les employeurs ».

« Nous aidons dans les projets de formation, et nous faisons remonter les besoins sur les territoires, le but étant d'articuler au mieux, la relation formation-emploi ».

« Nous aidons à développer les compétences des saisonniers afin qu'ils puissent exercer plusieurs métiers et ainsi, se construire un parcours professionnel le plus long sur l'année, sur un territoire marqué par la saisonnalité ».

« Nous aidons à la fidélisation des emplois grâce à la montée en compétences des travailleurs saisonniers. Cela favorise aussi le maintien des populations sur les territoires ».

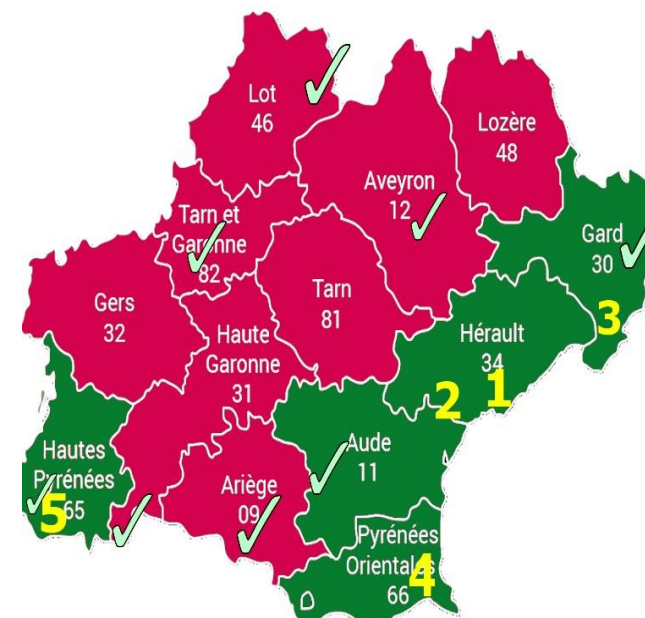
« Nous aidons à la mobilité géographique des saisonniers grâce aux partenariats engagés avec d'autres Maisons du travail saisonnier ».

## DES MISSIONS PLUS SPECIFIQUES

- Organisation de forums pour l'emploi afin de préparer les saisons d'été et/ou d'hiver
- Réalisation de réunions (colloques, conférences, ateliers coopératifs, etc.) afin de :
  - => communiquer, promouvoir les emplois saisonniers
  - => informer et orienter les salariés et les employeurs saisonniers (législation, droit du travail, etc.)
  - => développer un réseau d'information sur le travail saisonnier.
  - => développer des projets locaux et des partenariats.
- Réalisation de documents informant sur les thèmes de l'emploi, de la formation, du logement, du transport, de la santé....
- Réalisation d'actions de valorisation des travailleurs saisonniers
- Utilisation commune d'un logiciel de gestion de la saisonnalité et de la pluriactivité applicable sur différents territoires (mer, montagne...).
- Edition de statistiques de suivi et mesure de performance en terme d'offres et de demandes d'emploi, de formation, de profils de saisonniers
  - => observer et recenser les besoins et les attentes des salariés et des employeurs saisonniers afin de faire émerger les spécificités du travail saisonnier sur les territoires.
- Échange de profils de saisonniers entre plusieurs territoires (complémentarité Mer-Montagne par exemple)
- Participation à des réunions où l'expertise de nos structures en matière de saisonnalité et de pluriactivité est sollicitée.
- Diversification des parcours de formations avec les partenaires institutionnels pour professionnaliser les saisonniers sur nos territoires en lien avec l'économie (GTEC)

## LE RESEAU

### Les Maisons du Travail Saisonnier en Région Occitanie



1-Maison du Travail Saisonnier du Cap d'Agde

2-Maison du Travail Saisonnier de Narbonne Béziers

3-Point Emplois Saisonniers de Terre de Camargue

4-Maison du Travail Saisonnier des Pyrénées Orientales

5-GIPE, Guichet Initiative Pluriactivité Emploi - Aure Louron

✓ D'autres territoires ont déjà mené des initiatives en matière de saisonnalité et pluriactivité