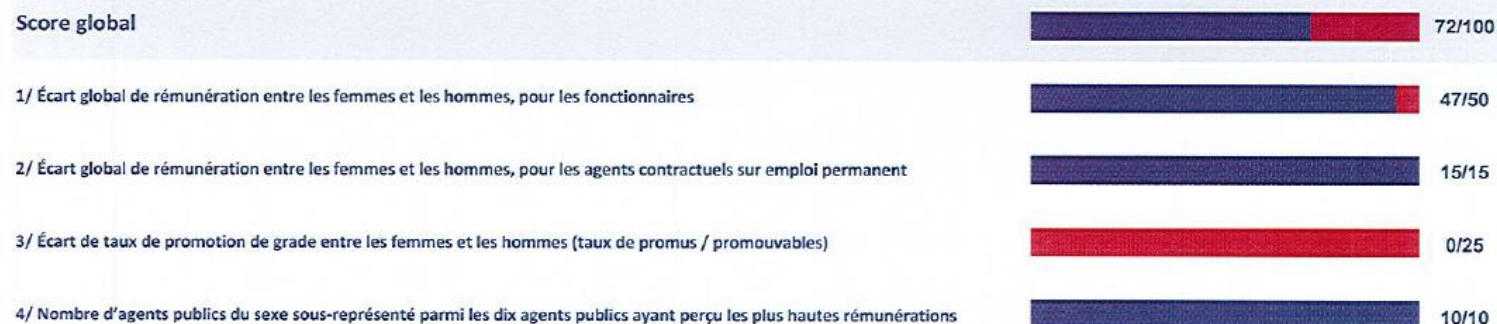


INDEX 2024



Egalité professionnelle

LE GRAND NARBONNE COMMUNAUTE D AGGLOMERATION



Objectifs de progression

3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes

L'analyse en détail met en évidence pour 2024 un ratio supérieur de promotions de femmes par rapport aux promotions des hommes.

Ainsi afin de résorber cet écart, Le Grand Narbonne a engagé une réflexion sur l'évolution des lignes directrices de gestion et notamment l'axe « Avancement de grade » afin d'y intégrer un critère spécifique.

L'objectif cible est un gain minimum de 4 points, en atteignant un écart de taux d'au maximum de 7.5 pour cet indicateur.

Les nouvelles lignes directrices de gestion s'appliqueront à compter de 2026