

IN'ESS organise un nouveau petit-déjeuner sur le thème de la persistance des inégalités hommes-femmes le 20 décembre

Jeudi 20 décembre à 8h30 aura lieu le prochain petit déjeuner « Discriminations, si on en parlait... Diversité, si on la construisait ». Le sujet abordé sera « Les inégalités hommes-femmes persistent ».

Dans de nombreux pays, les femmes accèdent plus difficilement à la santé, à l'éducation ou encore au travail. La France, elle, se situe au 17^e rang du « Global Gender gap » Index 2016, publié par le Forum économique mondial, qui mesure chaque année le chemin parcouru par les pays pour réduire ces inégalités. Si l'on tient compte des écarts de salaires entre les femmes et les hommes, les femmes travaillent « gratuitement » depuis mardi 6 novembre à 15h35 et ce, jusqu'à la fin de 2018.

Le droit français cherche depuis une vingtaine d'années à promouvoir la parité, notamment à travers la mise en place de quotas dans la politique (2000), les conseils d'administration des entreprises (2011), ou la fonction publique (2012). Peut-on atteindre l'égalité hommes-femmes grâce aux quotas ? Il y a des arguments pour : une correction légale des inégalités ou une ambition pour briser le plafond de verre. Mais aussi des arguments contre : des quotas qui discriminent ou sont sans effet sur l'égalité salariale.

Pour aborder ce sujet et explorer d'éventuelles pistes d'action, c'est le cabinet ORHA qui animera cette session.

Présence à confirmer par mail à a.koci@legrandnarbonne.com

Contact presse

Marjorie Téna

Service communication du Grand Narbonne

04 68 65 40 76

m.tena@legrandnarbonne.com